

П Р И К А З
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «КРОНШТАДТСКИЙ МОРСКОЙ ЗАВОД»

№ 638

«26» 10 2018 г.

г. Кронштадт

О введении в действие антикоррупционной политики

В целях активизации деятельности по устранению причин коррупции и условий, ей способствующих, выявлению и пресечению фактов коррупции и ее проявлений в АО "Кронштадтский морской завод", а также во исполнение обязательных указаний АО «ОСК» № 42-03-12121 от 24.09.2018 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие антикоррупционную политику АО "Кронштадтский морской завод" (приложение).
2. Координацию выполнения антикоррупционных процедур и мероприятий возлагаю на заместителя генерального директора по режиму и безопасности Едрилова А.А.
3. Заместителю генерального директора по персоналу и общим вопросам Луневой Л.А., главному специалисту по экономической и внутренней безопасности Москаленко К.Г. обеспечить внесение корректив в действующую нормативную документацию АО "Кронштадтский морской завод" по противодействию коррупции.
4. Начальнику отдела информационных технологий Сокирко А.Н. в срок до 31.10.2018 г. разместить антикоррупционную политику на официальном сайте АО "Кронштадтский морской завод" и файловом сервере:
5. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приказ объявить: моим заместителям, коммерческому директору, директору по производству, начальникам всех структурных подразделений.

Генеральный директор

ВЕРНО:

Зав. канцелярией



А.В.Белоев

Антикоррупционная политика АО "Кронштадтский морской завод"

I. Общие положения

Единая антикоррупционная деятельность АО "Кронштадтский морской завод" (далее – Завод) заключается в разработке и реализации разносторонних и последовательных мер по устранению (сокращению) причин и условий, которые порождают коррупцию в разных сферах деятельности Завода.

Завод придерживается государственного системного подхода к решению проблем коррупции, устранению причин коррупционных правонарушений, антикоррупционному просвещению.

Настоящая Антикоррупционная политика Завода (далее – Антикоррупционная политика) – единый основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов и мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом, обязательным для неукоснительного соблюдения работниками Завода.

II. Правовая основа Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с:
Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 г.;
международными правовыми актами:

Конвенцией Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью-Йорке 31 октября 2003 г. Резолюцией 58/4 на 51-м пленарном заседании 58-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН, ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. № 40-ФЗ),

Конвенцией об уголовной ответственности за коррупцию (заключена в г. Страсбурге 27 января 1999 г., ратифицирована Федеральным законом от 25 июня 2006 г. № 125-ФЗ),

Конвенцией по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок (заключена 21 ноября 1997 г., Российская Федерация присоединилась к данному документу в соответствии с Федеральным законом от 1 февраля 2012 г. № 3-ФЗ);

нормативными правовыми актами Российской Федерации:

Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»,

Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»,

Указом Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»,

постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2013 г. № 613

«О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению»,

постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»,

постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»,

постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июня 2016 г. № 594 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов»,

Методическими рекомендациями по организации процессов управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, утвержденными приказом Росимущества от 2 марта 2016 г. № 80,

Кодексом корпоративного управления, одобренным 13 февраля 2014 г. на заседании Правительства Российской Федерации, утвержденным 21 марта 2014 г. Советом директоров Банка России и рекомендованным к применению акционерными обществами,

Антикоррупционной хартией российского бизнеса, утвержденной 21 сентября 2012 г. Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, Российским союзом промышленников и предпринимателей, Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия» и Общероссийской общественной организацией «ОПОРА России» (Свидетельство о присоединении АО «ОСК» от 5 июля 2017 г.),

иными нормативными правовыми актами в сфере предупреждения и противодействия коррупции,

уставами АО «ОСК» и Завода.

III. Термины и сокращения

Используемые в настоящей Антикоррупционной политике термины и сокращения означают следующее:

антикоррупционная оговорка - раздел договоров, соглашений, контрактов, предусматривающий недопущение совершения коррупционных и иных правонарушений и декларирующий реализацию Антикоррупционной политики;

контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Завод вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное

исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);
коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, совершение деяний, указанных в предыдущем абзаце, от имени или в интересах юридического лица;

коррупционное правонарушение - противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая и административная ответственность;

личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционных мероприятий, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению;

работник Завода (работник) - физическое лицо, находящееся в трудовых отношениях с АО "Кронштадтский морской завод";

противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции), по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией),

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

IV. Цели и задачи Антикоррупционной политики

Настоящая Антикоррупционная политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции в Заводе в целях:

формирования единого подхода к реализации, разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, в том числе выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции), выявления, предупреждения и пресечения коррупционных и иных правонарушений;

воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения;

минимизации имущественного и репутационного ущерба Заводу путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур;

формирования элементов корпоративной культуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции.

Задачами Антикоррупционной политики являются:

создание эффективного механизма реализации мер по профилактике и противодействию коррупции;

закрепление требований и ограничений при реализации Антикоррупционной политики;

обеспечение ответственности и предупреждение коррупционных и иных правонарушений;

формирование у работников и контрагентов ясного понимания позиции Завода о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

V. Принципы Антикоррупционной политики

Обеспечение соответствия Антикоррупционной политики законодательству Российской Федерации, общепринятым нормам и международным правовым стандартам.

Соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, контрагентов и иных лиц.

Личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции.

Обеспечение вовлеченности работников в реализацию мероприятий, направленных на борьбу с коррупцией, их информированность о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также активное участие в формировании антикоррупционных стандартов и процедур.

Обеспечение эффективности антикоррупционных процедур - проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Ответственность и неотвратимость наказания для работников независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей.

Открытость ведения бизнеса: информирование контрагентов и общественности о принятых в Заводе антикоррупционных стандартов ведения бизнеса.

Постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

VI. Область применения и круг лиц, подпадающих под действие Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика распространяет свое действие на всех работников Завода независимо от занимаемой должности и выполняемых функциональных обязанностей.

VII. Перечень реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий,

стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

1. Механизмы реализации Антикоррупционной политики.

Генеральный директор Завода обеспечивает организацию мер по реализации Антикоррупционной политики; должностные лица и структурные подразделения являются ответственными за соблюдение Антикоррупционной политики и осуществление мероприятий по противодействию коррупции.

Генеральный директор Завода:

утверждает внутренний документ - Антикоррупционную политику; определяет стратегические направления Антикоррупционной политики; контролирует результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики;

определяет основные принципы и подходы к организации в Заводе деятельности в области предупреждения и противодействия коррупции;

отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики.

Работники структурных подразделений и должностные лица, ответственные за организацию мероприятий по противодействию коррупции, в части своей компетенции:

проводят мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;

разрабатывают программу (план) противодействия коррупции; проводят мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений;

участвуют в проведении антикоррупционной проверки (экспертизы) договоров, организационно-распорядительных документов и их проектов;

рассматривают сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;

организовывают проверку деклараций о конфликте интересов; готовят заключения по результатам рассмотрения и проверки фактов возможного наличия конфликта интересов;

проводят индивидуальное консультирование работников; организуют повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;

сотрудничают с правоохранительными органами при проведении мероприятий по противодействию коррупции;

проводят оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству Завода;

осуществляют деятельность по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, конфликта интересов и противодействия им;

разрабатывают антикоррупционные стандарты и оказывают методическую помощь в реализации мероприятий по противодействию и профилактике коррупции и правовому просвещению работников;

координируют деятельность структурных подразделений, участвующих в реализации Антикоррупционной политики;

осуществляют взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия и профилактики коррупции;

организуют и осуществляют мониторинг российского, применимого зарубежного и

международного антикоррупционного законодательства и отслеживают вносимые в них изменения, а также актуальной судебной практики;

принимают участие в проведении научно-практических семинаров и конференций в сфере противодействия и профилактики коррупции;

инициируют разработку документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Отдел персонала и технического обучения:

оказывает содействие в организации и проведении обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

организовывает заполнение деклараций о конфликте интересов.

Комиссия Завода по противодействию коррупции:

готовит предложения о выработке и реализации системы мер по противодействию коррупции;

координирует деятельность структурных подразделений Завода по реализации Антикоррупционной политики;

выявляет и устраняет причины и условия, порождающие коррупцию;

вырабатывает оптимальные механизмы противодействия коррупции в Заводе;

создает единую систему мониторинга механизмов противодействия коррупции и информирования работников о проблемах коррупции;

осуществляет антикоррупционную пропаганду и формирование у работников нетерпимого отношения к коррупции;

осуществляет контроль за выполнением антикоррупционных мероприятий в Заводе;

взаимодействует с правоохранительными органами и иными государственными органами, органами местного самоуправления, общественными организациями и средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции.

Комиссия Завода по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с урегулированием конфликта интересов в Заводе, с соблюдением положений Антикоррупционной политики, Кодекса корпоративной этики работников Общества.

2. Управление коррупционными рисками.

В целях обеспечения единого подхода к разработке и внедрению мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, в Заводе осуществляется управление коррупционными рисками.

Выявление и оценка коррупционных рисков выстраивается в целях обеспечения своевременного и полного выявления, а также их точной оценки.

3. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

В целях ограничения влияния личной заинтересованности работников на осуществляемые ими трудовые функции и принимаемые деловые решения в Заводе реализуются меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

применением Положения об урегулировании конфликта интересов, устанавливающего порядок урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими должностных обязанностей;

доведением до сведения всех работников Завода о действии указанного Положения об урегулировании конфликта интересов и об обязательности выполнения ими

содержащихся в нем требований.

В целях рассмотрения фактов возникновения у работников личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и урегулирования конфликта интересов в Заводе создается комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

4. Разработка и внедрение стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы.

Обеспечивается внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников для чего разрабатываются и применяются:

Кодекс корпоративной этики, в котором определяются и устанавливаются:

общие ценности и принципы Завода,

конкретные правила и стандарты поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников,

принципы честности и объективности при формировании кадрового, в том числе руководящего, состава;

запреты,

обязанность работников уведомлять о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

положение о сообщении работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, полученных от его реализации, которое устанавливает:

правила обмена подарками,

обязанность работников уведомлять обо всех случаях получения делового подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

Завод:

осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность самостоятельно или через своих работников на основе принципа прозрачности, не преследуя цели получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и внутренних организационно-распорядительных документов;

предпринимает меры по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком;

осуществляет антикоррупционную проверку (экспертизу) договоров, локальных нормативных актов.

5. Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции

Принимающие участие в противодействии коррупции структурные подразделения и должностные лица Завода:

осуществляют прием обращений работников, иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с использованием телефонов, электронной почты, указанных на сайтах Обществ, почтовых отправлений и при личном приеме;

проводят мероприятия по защите лиц, предоставивших информацию, от любых форм давления, в том числе от увольнения, преследования, любых форм дискриминации;

стремятся к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о