


УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АО «Кронштадтский морской завод»

А.В. Белоев
« 11 » 09 20 16 г.

КОДЕКС
корпоративной этики работников
Акционерного общества «Кронштадтский морской завод»

I. Общие положения

Настоящий Кодекс является важнейшей составляющей системы корпоративного управления АО "Кронштадтский морской завод" (далее по тексту – Общество), представляет собой свод принципов и норм корпоративного поведения всеми работниками Общества вне зависимости от занимаемой должности.

Положения настоящего Кодекса разработаны с учетом общепринятых норм и стандартов делового поведения и основаны на:

- требования законодательства Российской Федерации;
- положения Устава АО "Кронштадтский морской завод";
- правила внутреннего трудового распорядка.

Настоящий Кодекс является локальным нормативным правовым актом АО "Кронштадтский морской завод".

Целью настоящего Кодекса является создание системы корпоративных ценностей, закрепление единых норм деловой культуры, направленных на повышение эффективности деятельности АО "Кронштадтский морской завод" и реализацию его миссии.

Основными задачами настоящего Кодекса являются:

- предотвращение конфликта интересов, а также их эффективное урегулирование в случае возникновения;
- содействие достижению стратегических целей Общества;
- выявление и предотвращение потенциальных рисков, разрешение проблем, имеющих этические аспекты;
- понимание и применение работниками внутрикорпоративных этических норм в повседневной деятельности;
- ориентация работников на единые корпоративные ценности и укрепление корпоративной культуры;
- повышение и защита деловой репутации Общества.

II. Миссия АО "Кронштадтский морской завод"

АО "Кронштадтский морской завод" является одним из крупнейших предприятий судоремонтной промышленности Российской Федерации.

Миссия АО "Кронштадтский морской завод" заключается в содействии социально-экономическому и инфраструктурному развитию экономики России путем ремонта современной конкурентоспособной высокотехнологичной морской техники военного и гражданского назначения.

Стратегической целью Общества является обеспечение выполнения государственного оборонного заказа, принципиальное повышение качества, уменьшение сроков и себестоимости ремонта морской техники.

III. Основополагающие корпоративные принципы

1. Человеческий ресурс

Ключевым ресурсом в деятельности АО "Кронштадтский морской завод" являются работники. Общество ценит труд своих работников. Сохранение и развитие кадрового потенциала, создание сплоченного, социально защищенного, творческого и мотивированного коллектива - одно из приоритетных направлений деятельности

Общества.

2. Профессионализм и развитие

Общество предъявляет высокие требования к профессионализму работников. Труд работника в области судоремонта требует профессиональных компетенций и знаний, а также непрерывного профессионального развития, самосовершенствования, повышения уровня профессиональной подготовки. Каждый руководитель должен создать условия для развития, профессионального совершенствования и карьерного роста каждого своего подчиненного. В условиях равенства возможностей выявляются и поощряются лучшие работники. По результатам работы лучшим работникам доверяются новые функции и проекты, создаются условия для карьерного роста.

Наша задача — добиваться того, чтобы наши работники постоянно совершенствовали свои знания и умения, передавали и перенимали лучший опыт, повышая собственную капитализацию и капитализацию Общества.

3. Ответственность

Работник АО "Кронштадтский морской завод" относится к выполнению своих служебных обязанностей максимально ответственно, не допускает халатности и старается избегать ошибок. Общество со своей стороны стремится обеспечить своим работникам справедливую оплату труда, достойный социальный пакет, безопасные и комфортные условия труда.

4. Добросовестность

Общество прилагает все усилия для предотвращения любых ситуаций, в которых личные интересы работников могут оказаться в конфликте с интересами Общества. В Обществе исключены любые злоупотребления должностными полномочиями для собственной выгоды или для выгоды третьих лиц, либо в ущерб Обществу.

5. Доверие и уважение

Общество строит отношения с работниками на принципах долгосрочного сотрудничества, взаимного уважения и неукоснительного исполнения взаимных обязательств. Общество соблюдает все требования трудового законодательства и условия трудового договора. Каждый работник вне зависимости от занимаемой должности относится с уважением к своим коллегам.

6. Результативность

Общество стремится к оптимальному использованию всех ресурсов, грамотному управлению, оперативности и точности исполнения поставленных задач в установленные сроки.

7. Законность и конфиденциальность

Все действия работников АО "Кронштадтский морской завод" осуществляются в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Общества.

АО "Кронштадтский морской завод" создает информационную среду с условиями, достаточными для ознакомления всех работников с нормативно-правовой базой Общества. Работники обеспечивают защиту информации ограниченного доступа (государственная тайна, коммерческая тайна, инсайдерская информация, персональные данные), распространение которой может нанести ущерб безопасности Российской Федерации, интересам Общества, его работников.

8. Безопасность и социальная ответственность

АО "Кронштадтский морской завод" - социально ответственный работодатель, уделяющий большое внимание вопросам безопасности труда и охраны здоровья, экологии, реализации социальных программ.

IV Стандарты корпоративного поведения

АО "Кронштадтский морской завод " рассматривает человеческий капитал как ключевой ресурс, развитие которого является решающим фактором успешной деятельности. Всем работникам предоставляются возможности для эффективной реализации своих трудовых задач, профессионального развития и карьерного роста. Общество стремится к созданию рабочей обстановки, способствующей максимальной реализации творческого потенциала работников.

Публичный имидж Общества во многом определяется поведением его работников. При выполнении своих обязанностей каждый работник помнит о влиянии своих действий на репутацию Общества.

Все работники взаимодействуют между собой на принципах взаимного уважения, с вниманием относятся к праву на защиту частной жизни и человеческого достоинства.

АО "Кронштадтский морской завод" обеспечивает работникам неприкосновенность личности (физическую и психологическую) при выполнении трудовых обязанностей.

Недопустимы требования или угрозы в целях принуждения работника к совершению действий, противоречащих законодательству Российской Федерации, локальным нормативным правовым актам Общества, а также общепризнанным принципам деловой этики и нравственности.

Эффективное функционирование Общества строится путем определения ответственности и круга обязанностей работников, минимизации и эффективного разрешения конфликтов интересов.

АО "Кронштадтский морской завод" рассматривает развитие кадрового потенциала как одну из основ своего долговременного и устойчивого развития, совершенствования и укрепления корпоративной культуры, создания у каждого работника чувства сопричастности к реализации миссии и решению стратегических задач Общества.

АО "Кронштадтский морской завод" поддерживает стремление работника развивать свои профессиональные качества для достижения высокой эффективности деятельности. В Обществе регулярно проводится внутреннее и внешнее обучение, осуществляется участие работников в профессиональных конференциях и семинарах.

АО "Кронштадтский морской завод" уделяет постоянное внимание вопросам охраны здоровья работников и безопасности условий их труда и стремится к выполнению всех применимых норм и требований в данной области.

Основными качествами работника Общества являются профессионализм, ответственность, решительность, инициативность, стремление к развитию, честность, открытость, справедливость и соблюдение высокого уровня корпоративной культуры.

Особую ценность для АО "Кронштадтский морской завод" представляет умение работать в команде, что не освобождает работника от индивидуальной ответственности за нарушение норм, предусмотренных настоящим Кодексом. Отношения между всеми работниками Общества являются равноправными.

При разрешении проблем, возникающих в рабочем процессе, работник Общества руководствуется законодательством Российской Федерации, настоящим Кодексом и иными локальными нормативными правовыми актами Общества с учетом интересов сторон, принципов добросовестности и справедливости.

В АО "Кронштадтский морской завод" запрещается протекционизм. В Обществе не приветствуется замещение должностей всех уровней управления лицами, находящимися в близком родстве, в случае если это связано с непосредственной подчиненностью или

подконтрольностью одного из них другому.

Работник не допускает унижения личности и профессионального имиджа своих коллег. Работник проявляет разумную заботу о том, чтобы его действия не вредили другим работникам, исполняет требования законодательства Российской Федерации в области экологии, охраны труда, следует общепринятым нормам этики.

АО "Кронштадтский морской завод" приветствует различные формы взаимодействия и общения работников - совместное выполнение проектов, обсуждение и решение рабочих вопросов, выработка новых направлений развития, а также совместное проведение культурных и спортивных мероприятий.

В АО "Кронштадтский морской завод" недопустимы нарушения дисциплины, ставящие под угрозу надежность работы, в том числе:

несогласованные решения, ущемляющие интересы других работников или заинтересованных лиц;

систематическое невыполнение и (или) ненадлежащее выполнение трудовых обязанностей;

разглашение конфиденциальной информации;

пребывание на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

любые проявления коррупции, хищения, умышленное причинение ущерба имуществу Общества;

пренебрежение или умышленное невыполнение требований охраны труда;

любые формы дискриминации и неуважительное отношение к коллегам.

Работнику АО "Кронштадтский морской завод" запрещается заключать договоры с третьими лицами с целью получения личной выгоды (в любом виде) за оказанные услуги в рамках исполнения должностных обязанностей в качестве работника Общества.

В АО "Кронштадтский морской завод" запрещается преднамеренная фальсификация и (или) искажение представляемой пользователем информации, отчетов и иных документов.

Работник не вправе пользоваться своим служебным положением для разрешения конфликтной ситуации в свою пользу и (или) с выгодой для себя или связанных с таким работником третьих лиц.

В АО "Кронштадтский морской завод" запрещается распространение недостоверной информации, сокрытие или искажение фактов, использование не по назначению сведений, полученных в ходе выполнения служебных обязанностей, либо при взаимодействии со средствами массовой информации.

V Взаимодействие с органами власти, общественностью и средствами массовой информации

АО "Кронштадтский морской завод" выстраивает и поддерживает с представителями органов государственной власти, средств массовой информации и общественности уважительные, конструктивные, прозрачные отношения, исключающие конфликт интересов и основанные на соблюдении законодательства Российской Федерации.

Главными принципами взаимодействия Общества с органами власти, общественностью и средствами массовой информации являются:

раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными правовыми актами Общества;

регулярное предоставление актуальной информации, максимально полно и

объективно освещающей все аспекты деятельности Общества;

предоставление своевременных и полных ответов на информационные запросы, поступающие в Общество.

VI Раскрытие информации

Общество выполняет все требования по раскрытию информации, установленные законодательством Российской Федерации. Общество, раскрывая информацию о себе, не ограничивается информацией, раскрытие которой предусмотрено применимыми законодательными и другими нормативными правовыми актами, и дополнительно раскрывает иную информацию, которая обеспечивает высокую степень прозрачности деятельности Общества и способствует достижению целей реализуемой Обществом информационной политики.

Основными принципами раскрытия информации об Обществе и его деятельности являются:

- регулярность и оперативность;
- доступность;
- полнота и достоверность;
- соблюдение разумного баланса между открытостью и охраной коммерческих интересов Общества.

Раскрытие информации об Обществе обеспечивает соблюдение разумного баланса между информационной прозрачностью и безопасностью коммерческих интересов Общества, а также потребителей и деловых партнеров Общества.

Работники принимают все возможные меры для защиты и охраны конфиденциальной информации.

В целях формирования и реализации единой информационной политики Общества работник немедленно сообщает специалисту по связям с общественностью о любых запросах, полученных от представителей средств массовой информации. При получении таких запросов работники рекомендуют обратиться к специалисту по связям с общественностью. При этом они вправе указать, каким образом можно получить публично раскрываемую информацию об Обществе (например, на официальном сайте Общества в сети Интернет), но не вправе раскрывать информацию, которая не является публичной, либо информацию, в отношении которой работник не уверен, была ли она публично раскрыта.

Работник не вправе отвечать от лица Общества на запросы, делать заявления, а также выражать публично свое мнение в иных формах при отсутствии необходимых полномочий, а также в случае, если такое действие является или может привести к нарушению норм законодательства Российской Федерации, локальных правовых актов Общества либо может причинить ущерб интересам Общества.

VII Сохранение активов и ресурсов АО "Кронштадтский морской завод"

Активы Общества представляют собой совокупность материальных, нематериальных, финансовых, человеческих и информационных ресурсов (движимое и недвижимое имущество, в том числе деньги и ценные бумаги; объекты интеллектуальной собственности; рабочее время работников).

Активы и имущество Общества используются только в интересах Общества и не могут использоваться работником в личных целях. Работник стремится к сокращению

расходов, связанных с деятельностью Общества, включая расходы на транспорт и размещение во время деловых поездок.

Работник знает локальные нормативные правовые акты Общества и придерживается изложенных в них инструкций по правильному обращению с активами и имуществом Общества.

Работник Общества предпринимает необходимые действия для защиты объектов интеллектуальной собственности Общества, включая документирование и регистрацию. Общество обладает исключительными правами на любые объекты интеллектуальной собственности, созданные работниками в рамках исполнения ими трудовых обязанностей. Неправомерное использование работниками и Обществом объектов интеллектуальной собственности, принадлежащих третьим лицам, запрещается.

Информационные ресурсы Общества являются его собственностью и основой для достижения поставленных стратегических целей и повышения капитализации.

Каждый работник бережно относится к имеющимся в его распоряжении программным и техническим средствам информационной системы Общества, использует их максимально эффективно и исключительно в рабочих целях.

Использование информационной системы Общества работниками в личных целях не допускается, за исключением случаев ограниченного использования сети Интернет, средств коммуникации и вычислительной техники в случаях, прямо предусмотренных внутренними документами Общества при условии, что использование осуществляется не за счет сокращения рабочего времени.

Для обеспечения максимальной вовлеченности в производственный процесс работники Общества не пользуются персональными мобильными средствами связи и вычислительной техники на совещаниях, заседаниях, конференциях, переговорах и других рабочих мероприятиях Общества, если это не связано с задачами данных мероприятий и не имеется иных указаний на этот счет от руководителя мероприятия.

Работники Общества соблюдают установленные законодательством Российской Федерации, а также регламентированные Обществом правила обращения с информацией, полученной в процессе работы в Обществе, в том числе с инсайдерской информацией и ограниченного доступа.

Специфика деятельности Общества такова, что разглашение конфиденциальной информации может затронуть интересы государства. Поэтому Общество постоянно совершенствует системы защиты государственной и коммерческой тайны и требует от своих работников строгого соблюдения требований локальных нормативных правовых актов, касающихся информационной безопасности.

VIII Противодействие коррупции

Коррупция представляет собой злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом (или от имени или в интересах юридического лица) своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

Работник не имеет права требовать или принимать вознаграждение или иные материальные ценности от своего имени или в пользу третьих лиц за выполнение своих должностных обязанностей, или в обмен на предоставление преимуществ при покупке

товаров (работ, услуг), за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставом АО "Кронштадтский морской завод", настоящим Кодексом.

Основы и принципы антикоррупционной деятельности Общества определяются законодательством Российской Федерации, Уставом АО "Кронштадтский морской завод" и локальными нормативными правовыми актами Общества.

IX. Предупреждение конфликтов интересов

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам Общества.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной или натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан и организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

Общество рекомендует работникам сообщать о наличии или о потенциальной возможности конфликта интересов своему непосредственному руководителю.

Общество рекомендует, чтобы работники полностью раскрывали информацию, которая прямо или косвенно может привести к возникновению конфликта интересов.

Общество признает и уважает многообразие внеслужебных целей и интересов работника. При этом и Общество, и работник стремятся не допускать возникновения ситуаций, при которых работнику предоставляется возможность извлекать материальную или иную выгоду для себя лично, для родственников или иных связанных с ним лиц в ущерб коммерческим, корпоративным или иным интересам Общества.

Работа по совместительству в компании, которая является косвенным или непосредственным конкурентом Общества не приветствуется.

Работник не вправе использовать в личных целях или в целях третьей стороны деловые возможности Общества.

Перед получением любой дополнительной работы (трудоустройство по совместительству или оказание услуг в рамках гражданско-правового договора) в организации - деловом партнере Общества либо иной организации, с которой работник взаимодействовал в ходе работы в Обществе, работник уведомляет заместителя генерального директора по персоналу.

XII. Соблюдение положений Кодекса и ответственность за их нарушения

Соблюдение положений Кодекса является неотъемлемой частью корпоративной культуры АО "Кронштадтский морской завод".

Следование положениям Кодекса повышает результативность работы и способствует развитию эффективных деловых связей с партнерами.

Все работники Общества вне зависимости о занимаемой должности в своей профессиональной деятельности обязаны соблюдать требования Кодекса и нести ответственность за соблюдение этических норм, предусмотренных в нем.

За действие или бездействие, нарушающие положения настоящего Кодекса либо

подрывающие деловую репутацию Общества и ее работников, работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности или иным мерам, предусмотренным законодательством Российской Федерации, также может быть поставлен вопрос о несоответствии данного работника занимаемой должности.

Работник при нарушении положений настоящего Кодекса вправе рассчитывать на объективное расследование допущенных им отступлений от норм Кодекса, а также вправе получить результаты проведенного расследования и рекомендации по недопущению подобных нарушений.

Настоящий Кодекс возлагает повышенные обязательства на руководителей Общества всех уровней.

Руководители обязаны служить образцом этичного поведения, своим примером поддерживать этические аспекты корпоративной культуры, при необходимости разъяснять подчиненным положения Кодекса.

Соблюдение положений Кодекса является значимым критерием для оценки качества труда работников, при проведении аттестации, принятии решений о поощрении, профессиональном продвижении.

При возникновении каких-либо вопросов касательно применения норм и положений Кодекса, сложности в этической оценке своих действий и действий других работников работнику следует обратиться за разъяснениями к непосредственному руководителю и/или в Комиссию по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.


В свою очередь Общество гарантирует отсутствие негативных последствий (включая какое-либо преследование или дискриминацию) для любого сделавшего сообщение о нарушении положений Кодекса. Нарушение анонимности такого сообщения является отдельным нарушением принципов настоящего Кодекса.



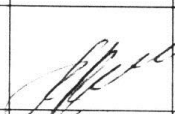
При заключении трудового договора с Обществом каждый работник знакомится с настоящим Кодексом.

С настоящим Кодексом знакомятся все лица, заключающие с Обществом договоры гражданско-правового характера.

Разработчик:

Заместитель генерального
директора по персоналу

 Л.А. Лунева
01.09.15

Первый заместитель генерального директора	С.К. Крестников		09.09.15
Заместитель генерального директора по правовым вопросам	С.Б. Захаров		08.09.15
Заместитель генерального директора по режиму и безопасности	А.Н. Васильев		04.09.15
Должность	Инициалы Фамилия	Подпись	Дата
СОГЛАСОВАНО			